



# 浙江越秀外国语学院报

2021年4月16日  
星期五  
总第277期

ZHEJIANG YUEXIU UNIVERSITY

中共浙江越秀外国语学院委员会主办 浙内准字(GX)第036号



## 我校召开党史学习教育动员大会

【简讯】

### 绍兴市浙东唐诗之路“十二景” 论证会在我校召开

本报讯 3月17日下午，浙东唐诗之路“十二景”论证会在我校召开。绍兴市文化广电旅游局领导、绍兴市各县市区文化广电旅游局的领导和专家、绍兴市浙东唐诗之路研究会与市文旅产业研究院的专家、我校部分教师参加了会议。会议由绍兴市浙东唐诗之路研究会会长、学校副校长朱文斌主持。

绍兴市浙东唐诗之路研究会执行会长刘召明首先介绍了“十二景”方案出台的背景与思路。他指出，绍兴作为浙东唐诗之路的首倡地和精华地，遗迹众多，分布广泛。选择有颜值、有故事、有魅力的浙东唐诗之路“十二景”串珠成链，对推进文旅融合、推动诗路文化建设具有重要的示范意义。在接下来的讨论中，来自各方面的领导、专家围绕“十二景”的景点选择与命名、观景点选址以及推广宣传等展开了激烈的讨论。

绍兴市文化广电旅游局副局长杨颂周对论证会进行了总结。他对各位领导、专家百忙之中参加论证会表示感谢。他指出，建设浙东唐诗之路“十二景”要“跳出唐诗看风景”，要从空中、山中、水上、云端，地面五个维度看唐诗中的风景，选出的浙东唐诗之路“十二景”要突出绍兴特色，成为体现绍兴的符号和印记。杨颂周表示，会后要研究、整理相关资料，并进一步征集专家和大众的意见，把浙东唐诗之路“十二景”的规划建设推向深入。

文/沈心怡、魏嘉玲、王雅雯

### 我校召开 非洲大湖区研究中心筹备会议

本报讯 为加快推进落成建设我校新增获批的教育部高校国别与区域备案研究中心——非洲大湖区研究中心，我校于3月19日下午召开非洲大湖区研究中心筹备会议。学校校长徐真华、副校长魏小琳、南京大学教授刘成富、相关学院和处室负责人以及教师代表参加会议，科研处副处长杨晶主持会议。

学校人事处处长高志栋首先宣读了学校关于非洲大湖区研究中心主任葛金玲与中心执行主任刘成富的聘任决定，并由魏小琳简要介绍了两位专家的基本情况。刘成富对徐真华的盛情邀请表示感谢，并表达了他对非洲大地的诚挚热爱，结合他本人在非洲的亲身游历阐述了非洲大湖区研究的重要意义。他向在场教师详细说明了非洲大湖区研究的选题方向，并鼓励大家共同致力于研究中心的建设。葛金玲在场教师说明了咨政报告成果形式与工作量认定情况。

徐真华做总结发言。他对刘成富加盟我校表示热烈欢迎，并感谢他与葛金玲一同为成功申报非洲大湖区研究中心所做的工作与努力。他指出，智库研究主要分为应用研究和理论研究两大部分，广大教师既可以从事非洲大湖区英语国家和法语国家的语言、文化、宗族、宗教、历史研究，也可以开展关于这个地区的经济、金融、企业管理、投资贸易等动态状况分析。中心的主要研究力量由首席专家、特约研究员和青年骨干教师组成，大家一起形成合力、协同创新，将非洲大湖区研究中心打造成为特色鲜明的高端智库。

与会教师与刘成富就相关问题展开讨论，并现场认领了研究选题。

非洲大湖区研究中心的成立对于我校深入实施“外语+”战略具有重要推动作用，有助于推进人才培养、科学研究、社会服务与国际交流的融合。老师们纷纷表示，将借助这个平台切实提升自身的教学实践与科学生产能力。

文/杨晶

### 浙江水利水电学院副校长 赵波一行来我校参观访问

本报讯 3月31日下午，浙江水利水电学院副校长赵波、国际合作交流处副处长何彦等一行5人来我校参观访问。学校副校长魏小琳、国际合作交流处处长王景、东部理工数据科学与传播学院执行院长戚宏波和相关老师出席会议，双方就如何利用国际化提升学校综合实力与中外合作办学机构申报和管理进行交流学习。

会议伊始，魏小琳向来宾介绍了我校建校40周年以来国际化工作取得的成果。目前已与34个国家170所高校建立国际合作交流关系。2011年与美国印第安纳波利斯大学建立我校第一个中外合作办学机构。2019年与新西兰东部理工学院合作的本科中外合作办学机构——越秀东部理工数据科学与传播学院获得教育部批准设立。同时，也表明国际化工作、合作办学机构管理和发展在该校未来“十四五”规划中的重要意义和战略部署。

赵波谈到，浙江水利水电学院在2019年成功申报中外合作办学项目后，充分利用国家政策窗口期和学校校区扩展的条件，国际化办学水平也取得了长足发展。

之后王景和戚宏波就中外合作办学过程中的相关问题向访问团进行了介绍和说明。

文/陈萍萍

### 我校第一期全英文(双语)授课教师 培训班正式开班

本报讯 4月7日下午，学校第一期全英文(双语)授课教师培训班在线上正式开班。本期培训班主讲外籍专家 Gladson Chikwa 博士、全体学员参加了开班仪式。仪式由教务处副处长曹宇晖主持。

曹宇晖介绍了本期培训的基本情况，强调了开设培训班的目的，希望大家通过培训，掌握必要的授课技巧，切实提升教学效果。Gladson 博士向学员们介绍了培训课程的目标及主要内容，希望通过此次培训能为老师带来收获，更多地了解使用英语进行授课的技能和技巧。酒店管理学院陈婕代表学员发言，她感谢学校为教师创造的学习条件，鼓励学员热情投入学习并学有所获。

开班仪式结束后，第一期全英文(双语)授课教师技能提升培训班正式开课。该培训项目内容包括“大学教学与学习的变化”、“有效学习的课程设计模式”、“有效的学生学习评价和反馈实践”等12次课程，旨在进一步提升学校全英文(双语)授课教师授课能力，切实促进教师教学的国际化和课程的国际化。

文/魏丽青

## 我校召开新冠疫苗接种工作动员部署会

本报讯 为科学有序做好全校师生员工新冠疫苗接种工作，4月13日下午，学校组织召开新冠疫苗接种工作动员会，全面部署疫苗接种工作。学校党政领导、校防疫工作领导小组成员、专班成员，各二级学院院长、书记，各部门负责人参加会议。

会上，校长徐真华、学校费君清教授分别作了动员讲话，对全校疫苗接种工作进行了再动员、再部署、再强调。校长助理王建忠解读了《浙江越秀外国语学院新型冠状病毒疫苗接种工作实施方案》内容，以及学校就此项工作的责任分工和部署安排。

施文妹就落实要求强调，一要提高站位

会议就贯彻落实中央和上级党委精神、动员和布置好疫苗接种提出要求：一要提高政治站位，确保接种工作有序开展。各单位要深刻认识到开展新冠肺炎疫苗预防接种工作、加快构建人群免疫屏障是在当前疫情形势下最有效的预防控制手段，是党中央、国务院基于当前国内外疫情总体形势作出的重大战略决策部署。要按照早启动、早部署、早完成、高质量的工作要求，积极有序、安全平稳地推进疫苗接种组织工作。二要全面宣传发动，确保形成良好工作氛围。党员干部要积极发挥带头示范作用，相关部门要制订工作方案，充分运用线上+线下相结合的方式，做好疫苗接种相关政策及科学知识的宣传普及，提高师生对疫苗的认知度和接受度，消除师生顾虑。三要加强组织领导，全面落实责任。要主动与属地相关部门对接，接受相关部门接种部署与业务指导。各单位要切实落实责任，确保组织部署到位；在接种工作启动前要深入做好摸查工作；在接种工作期间要加强管理保障等工作，及时掌握接种进度，确保疫苗接种工作安全有序，切实保障全校师生员工的生命健康。

文/吴一凡

## 南京大屠杀国外资料翻译研讨会 暨翻译项目签约仪式在我校举行

到南京大屠杀国外资料翻译的工作中去。

齐红在发言中首先介绍了上海交通大学战争审判与和平研究院成立的背景及社会贡献，回顾了近年来与我校开展的翻译合作项目的丰硕成果，她表示对浙江越秀外国语学院的翻译团队充满期待，相信本次由东语学院日语系教师承担的翻译工作将会对南京大屠杀相关的战争罪行与战争审判研究起到重要作用。

张建军作了题为《南京大屠杀与国家公祭》的主题报告。他回顾了南京大屠杀遇难同胞纪念馆成立的渊源，并指出，在国家主席习近平对纪念馆工作的多次深切关怀下，从2014年起纪念馆作为南京大屠杀死难者国家公祭仪式的固定举办地，持续不断地向中国和世界传递“铭记历史、珍爱和平”的声音。张建军从个人记忆、城市记忆、国家记忆、世界记忆等多个层面分析了对南京大屠杀史实开展相关研究工作的必要性和重要性，提出了许多建设性见解。

上海交通大学战争审判与世界和平研究院首席专家程兆奇作了题为《南京大屠杀虚构派的由来和现状》的主题报告。报告中，程兆奇介绍了日本南京大屠杀虚构派的前身为东京审判庭审时的辩方主张，并于上世纪七十年代登场，八十年代虚构派对南京大屠杀进行了全面否定，九十年代以后虚构派的研究进一步深化，全面强化了以往的主张。他认为，对日本虚构派的主张进行有力的回应和批驳，必须针锋相对，不能只以“大义”回应，因此系统搜集、翻译、整理和研究虚构派的主要著作，为国内学界认识、研究、批判虚构派的主张提供便利，是我们重要而刻不容缓的使命。

在随后的翻译项目签约仪式上，叶兴国、张建军、项目负责人分别代表三方签订了合作协议。

文/东方语言学院

## 我校召开2021年招生就业工作推进会

工荣获招生工作先进个人，25名班主任荣获毕业生就业工作双百奖，230名班主任荣获毕业生跟踪调查优秀奖。

徐真华代表学校与各学院招生就业工作负责人签订2021年招生就业目标责任书，并作了重要讲话。徐真华对获奖学院及个人表示祝贺与感谢，肯定了2020年招生就业工作在疫情背景下取得的良好成绩。

针对2021年的招生就业工作，在总结经验、弥补不足的基础上，他提出了三点要求：第一，强化领导担当，各部门、各学院要高度重视招生就业工作，切实履行好“一把手”责任，统一思想认识，在关键时段由学校领导带头，各部门、学院分省、分地区落实招生宣传任务，实现校院互动、校内外联动、师生联动的工作局面，确保招生就业工作整体推进；第二，坚持目标导向，确保招生就业工作稳步推进，积极开拓思路、大胆创新、点面结合、精准施策，紧跟时代特点，充分利用网络自媒体，

采取学生最容易接受的方式，开展招生宣传和就业指导工作；第三，聚焦内涵发展，增强学校招生和毕业生就业的竞争力，突出专业特色、提高专业质量，各专业要把优化人才培养方案，凸显越秀质量、越秀特色和“进出口”有效结合起来，把各专业的就业状况作为招生计划的“指挥棒”，着力推动学校构建“招生—培养—就业”工作联动机制。

施文妹结合徐真华讲话精神及工作实际，强调各部门、各学院要进一步增强责任意识，学院领导要亲自研究、亲自部署、亲自抓落实；进一步明确目标任务，面对更加激烈的生源竞争和就业竞争，要根据总体目标任务，制定学院分阶段目标任务；进一步细化工作举措，更高质量地落实招生宣传“六个一”行动。

会上，学生处处长方奇超向参会人员解读了2021年招生宣传工作方案。

文/学生处

主编:冯丽琴 执行编辑:孔勇 统筹:傅建平  
编辑:陈佳琦 曾睿

越秀四十年

## 越秀记忆之二：会稽山麓的日子

在绍兴市区东南面，距市中心5公里处有一座会稽山。会稽山原名茅山，亦称亩山，是中国历代帝王加封祭祀的著名镇山之一，其山虽不高，但名人辈出，久负盛名。

会稽山山川秀丽，地灵人杰。我国历代名人司马迁、李白、孟浩然、元稹、王安石、苏轼、王阳明、陆游、徐渭等都曾游览过会稽山，并留下许多著名的诗文和丽词佳句，给人们留下人文和美景相融的记忆。晋朝著名书画家顾恺描绘的会稽山水是千岩竟秀，万壑争流，草木蒙笼其上，若云兴霞蔚。东晋名士王羲之、谢安等都因会稽有佳山水而定居绍兴。书圣王羲之久住会稽山下，曾在兰亭与文人相会，写下了不朽的《兰亭集序》。

在会稽山麓，还有一处中国古代治水英雄大禹的葬地——大禹陵，大禹是上古时代一位伟大的治水英雄，是中国第一个王朝——夏朝的开国之君，被后人尊为“立国之祖”。大禹治水“三过家门而不入”，终于治水成功的美传，使大禹陵不但成为全国重点文物保护单位，还是全国爱国主义教育示范基地和绍兴著名的旅游景区。

就在这么一座承载着厚重的绍兴历史和人文的山麓傍，1998年，越秀选择它作为实现新发展的校区。如果说和畅堂校区的建设奠定了越秀发展的基础，那么从和畅堂走向会稽山麓，是越秀准确地抓住国家高等教育快速发展的重大发展机遇，实现规模发展十分关键的一步。1997年底至1998年初，民盟绍兴市委三次召开办公会议，终于在第七届十次办公会议上做出了“与企业合作办学，易地迁建学校，筹建高职学院”等推进越秀新发展的三项重要决策。

今天当我们回眸越秀的发展历史，欣喜地看到，正是23年前民盟绍兴市委所做出的这三项重要决策，为实现越秀新的发展创造了可持续的良好条件和适宜的环境。

1998年8月，民盟绍兴市委主动邀请新昌县合成化工厂（新和成股份有限公司、新和成控股集团有限公司前身，以下简称新和成）和绍兴市房地产开发有限公司共同投资办学越秀。三家单位共同组建越秀举办方——绍兴越秀教育发展有限公司。这一重要举措不但为越秀注入了源源不断的发展后劲，也为越秀找对了保障发展的决策团队。

新和成控股集团董事长、绍兴越秀教育发展有限公司董事长、学校理事长胡柏藩先生以“创造财富，造福社会”的宗旨投资越秀，以“办学是一种社会责任”的使命感，把“办好越秀”作为其人生的大事业，追求要把越秀“办成像欧美拥有百年校史的历史名校”的办学目标。绍兴市房地产开发有限公司董事长、绍兴越秀教育发展有限公司副董事长杜世嘉先生怀着“就是想尽一份社会责任”的信念加盟越秀。正是越秀的投资人所具有的这种社会责任感和崇高的使命感成就了越秀后来快速健康地可持续发展。

1998年9月至11月，民盟绍兴市委在多次调研，并取得绍兴市政府支持的基础上，确定了越秀易地会稽山

麓大禹陵景区的迁建规划，规划设定越秀为3,000人在校生规模，征地300亩，校园建筑面积6万平方米，总投资1.2亿元。这一重要举措为越秀实现大学梦在办学空间和发展条件上提供了保证。

1999年，越秀的办学层次实现了两大突破性的提升。1999年2月，经浙江省教委、浙江省计经委批准，越秀正式成为独立的民办普通中专；1999年6月6日，绍兴越秀外国语学校迁建工程奠基；1999年10月，经浙江省人民政府批准，越秀升格为绍兴越秀外国语职业学院（筹）。这两个层次的提升使越秀实现大学梦成为了现实。

2000年6月17日，中共中央政治局常委、国务院李岚清副总理与教育部部长陈至立等省市领导考察越秀刚刚落成的稽山校区，中共浙江省委张德江书记和柴松岳省长陪同。

2000年9月，越秀完成了从和畅堂校区向稽山校区的整体搬迁工作，开始了其顺势中国高等教育跨越式发展的新历程。此后自2000年至2008年的八年中，越秀在会稽山麓的稽山校区，传承越秀的艰苦创业精神，紧紧抓住每一个发展机遇，创新用好体制机制优势，克服重重困难，艰难地在大学建设的征途上砥砺前行，为实现胡董事长和一代一代越秀人建设“百年名校”梦想奠定了扎实的基础。

2000年8月，越秀举办者——绍兴越秀教育发展有限公司董事会调整三家股东投资比例，明确新和成为第一大股东；在越秀进入发展需要拓展关键时期的2003年6月，越秀教育发展有限公司董事会再次调整股权结构，决定民盟和市房地产开发公司二家减持股份，调整由资金实力雄厚、发展前景良好的新和成为主要大股东，承担越秀今后办学的主要资金来源，由新和成董事长胡柏藩任绍兴越秀教育发展有限公司董事长。这一极其重要的举措为越秀后来的发展提供了有力的资金保障。

迁入稽山校区的越秀面临的第一项建设任务是，如何实现高职去筹转正而成为名符其实的高校，这是越秀大学建设至关重要的一步，越秀高职（筹）的第一届领导班子，在越秀教育发展有限公司董事会的全力支持下，带领刚刚进入大学行列的越秀师生经过了近一年时间的艰苦建设，终于使学院的办学条件全部符合了国家对高职的办学指标要求。

2001年3月，越秀经受浙江省人民政府委托的省教育厅考评组的全面考评，并顺利通过“去筹转正”评估。浙江省人民政府于2001年5月15日发文（浙政函[2001]71号），批准越秀正式建立高职学院，成为了经浙江省人民政府批准建立的首批四所高职学院之一，至此越秀正式进入了高校的办学行列。

2003年6月，绍兴越秀教育发展有限公司董事会聘请了杨银千先生（绍兴日报总编辑、高级编辑）任学院院长。

2004年11月中旬，越秀从浙江省教育厅获悉，为扶持民办高等教育提高办学层次，国家教育部支持优秀民办高职学院其在条件成熟时升格为本科高校。越秀的领导班子及时抓住这一事关学校提高办学层次，实现新的

发展的重要信息。在省市党委政府、教育行政部门和越秀董事会、学院理事会的全力支持下，于2004年开始，提出了实现更高层次发展的“万人规模，升格本科”越秀新发展目标，明确了要经过三到四年的艰苦努力，实现越秀升格为本科高校的建设目标。提出“万人规模，升格本科”的发展新目标，不但使全校师生明确了越秀今后发展的目标，统一了大家的思想，而且还极大地振奋了全体越秀人的信心，形成了劲往一处使，共同推进越秀发展的良好发展新局面。

自2004年至2008年，在省市政府和教育部门的全力支持和学校理事会的正确领导下，全体越秀人紧紧围绕国家对升格本科大学的办学“硬件”和“软件”要求，传承和发扬越秀艰苦创业的办学精神，按照本科高校办学的五项基本办学条件要求，以及升格本科的高职必须达到“优秀高职”的办学质量水平，凝练了以“和成、育秀”为内涵的校训精神，创新实施应用型外语人才培养的“SPT人才培养体系”，努力实践民办高校“理事会领导副校长负责制”管理体制下民办高校党的建设、思想政治工作，以及应用型外语学院国际化建设等的各项具体办学要求，制定具体的建设规划和目标任务，以及完成建设目标任务的考评系统，顺利完成了决定目标实现的各项关键性指标，保证了“万人规模，升格本科”的各项建设任务如期完成。

2007年6月11日至15日，越秀接受了国家教育部评估委员会的全国高职高专院校人才培养工作水平评估委员会主任委员——杨应焱教授为组长的专家组，对越秀高高职人才培养工作的水平评估。10月初，学校接到了教育部的评估等级通知，其评定结论为“优秀”。至此，越秀完成了升格本科的“软件”建设的关键一步。

2007年12月的最后一周，越秀接受了以国家教育部信息中心——成立亭主任为组长一行6人的教育部高等学校设置评议委员会第四专家组，对越秀进行升格本科高校的实地考察。省市党委政府和教育行政部门各级领导高度重视本次评估，省教育厅刘希平厅长举行专题欢迎会，省教育厅分管厅领导褚子育副厅长、计财处韩剑处长、陈煜军副处长和越秀胡柏藩理事长等领导全程陪同专家为期一周的实地考察。

2008年1月中旬，国家教育部全国高等学校设置评议委员会在厦门召开五届二次会议，评议2007年全国15所升格本科的民办高职学院，越秀在顺利通过评审的同时，还以全票通过的优秀成绩成为了当年二所全票通过评审的高校之一。

2008年4月8日，国家教育部下发[2008]103号文件，同意在绍兴越秀外国语职业学院的基础上设立浙江越秀外国语学院，学校代码为：12972，同时撤销绍兴越秀外国语职业学院建制。

2008年5月16日，越秀隆重举行本科成立授牌仪式。中共绍兴市市委张金如书记、浙江省教育厅何杏仁副市长等省市领导出席了成立授牌仪式，至此越秀开始进入了本科办学的新征程。

文/学校校史编写组

## 绍兴市国际贸易研究院在我校成立



2021年4月16日下午，绍兴市国际贸易研究院成立暨客座教授聘任仪式在浙江越秀外国语学院镜湖校区隆重举行。绍兴市贸促会会长傅青春，浙江越秀外国语学院校长徐真华应邀出席。

徐真华在致辞中表示，目前越秀已形成以外语为特色，文学为主体，经济学与管理学为两翼，多学科协调发展的“一体两翼”学科专业布局，拥有研究对外经贸问题的专业基础、人才队伍和语言优势。希望绍兴市贸促会和浙江越秀外国语学院借此契机，整合优质资源，加强优势互补，共同把绍兴市国际贸易研究院打造成为区域知名、特色鲜明的高端智库，为进一步促进绍兴乃至长三角地区国际贸易的高质量发展作出更大贡献。

会上，绍兴市贸促会会长傅青春发表讲话。他表示，绍兴市国际贸易研究院的成立得到了市委市政府主要领导的关注和肯定。当前，全球正处于百年未有之大变局，但国际经贸形势越是复杂，开展国际贸易研究工作的迫切性和必要性就越强。绍兴市国际贸易研究院的成立，必然能为推动全市外向型经济高质量发展发挥积极作用。

仪式结束后，与会人员对国际贸易研究院近期工作进行研讨，进一步明确了研究院今后的发展思路。

文/付达院 图/傅建平

## 学校召开2021年第一次纪检工作会议

本报讯 3月31日上午，学校2021年第一次纪检工作会议在镜湖校区10-306会议室召开。学校纪委委员、各分党委纪检委员、纪委办等参加会议。会议由学校纪委书记清教授主持。

会上，纪委办处长李建凤传达绍兴市纪委工作会议精神，对近阶段纪委办开展的纪检、监察、审计工作进行了汇报，并提出下阶段工作思路及相关举措。

费君清对与会人员汇报的工作情况给予肯定，对前期纪检工作推进成效及影响力充分认可，他指出党委和

纪委应充分联合，各部门协同，共同推进工作。费君清强调下阶段工作重点，一是持续抓好党风廉政建设工作，对有问题倾向的情况及时“拍拍肩、扯扯袖”进行提醒；二是规范行政，奖惩分明，审计是正常工作程序，做好审计宣传工作，通过纪委、监察、审计相结合，提高治理能力；三是持续推进作风建设，并以此为抓手，履行监督责任，让师生有获得感。

文/沈丽娜

## 学校参加2021届高校毕业生就业工作第二次调度视频会议

本报讯 3月16日，教育部召开2021届高校毕业生就业工作第二次调度视频会议。会议旨在深入贯彻党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，贯彻落实2021年全国“两会”精神和全国2021届高校毕业生就业工作网络视频会议精神，调度推进各地高校毕业生就业工作。

我校党委副书记施文妹、学生处处长方奇超、各学院党委书记、校就业指导中心全体人员和全校就业辅导员参加了本次视频会议。

会议由教育部高校学生司就业处唐小平主持。会上，广东省教育厅二级巡视员邱克楠、四川省教育厅厅长戴作安与内蒙古自治区教育厅厅长成涛进行了发言，介绍了本地高校毕业生就业工作进展情况及就业创业保障措施；中国政法大学副校长李秀云、太原理工大学党委书记郑强、浙江旅游职业学院校长杜兰晓及安徽理工大学人文学院2021届毕业生辅导员张娜就本校毕业生就业指导与帮扶工作经验进行了分享，如分细类整理并精准推送招聘信息、实施“一生一策”与“一企一策”、

提供求职补贴、举办求职安全讲座等。

接着，全国就业指导中心副主任宁小华在本次会议上详细介绍了24365智慧就业平台的运作状况及改进方向。该平台由教育部于2020年2月28日启动，在疫情防控形势十分紧张的情况下，保障了就业工作有序开展、高效调度。目前该平台具有校园招聘服务、辅导员工作平台、职位精准推荐等九大功能，在促进高校毕业生就业方面发挥了重要的作用。

会上，教育部高校学生司副司长吴爱华对2020届高校毕业生就业工作给予了充分的肯定，同时也指出，2021届高校毕业生总规模预计909万，同比增加35万，加之市场竞争供给还没有完全恢复到疫情前的水平，结构性矛盾更加突出，对新就业形态不适应的挑战、“慢就业”趋势加剧，就业压力有增无减。

吴爱华要求，各高校一是要拓展政策性岗位，用足用好稳就业政策，积极拓宽基层就业渠道，深入推进大学生征兵工作，扩大科研助理招聘规模，促进各类升学与就业工作有序衔接；二是要开发市场化岗位，建立就业岗位拓

展新机制，持续推进创业带动就业和就业实习见习；三是优化就业服务指导，强化就业育人实效、职业发展教育和就业指导及重点群体就业帮扶援助，建设高质量就业服务平台；四是加快落实工作要求，坚持就业育人的理念，强化组织保障，协同开展就业促进行动。

吴爱华最后指出，目前这个阶段是毕业前求职的黄金期、关键期、机遇期，各地各高校要紧起来、动起来、干起来，引导毕业生直面职场、积极求职、尽早就业！

调度会后，施文妹代表学校党委行政对全校各级各部门在2020年就业攻坚战中所付出的艰辛努力表示衷心感谢，并提出2021年要坚持97%就业率的原目标不变，树牢越秀就业金牌，切实做好2021届毕业生就业创业工作。

方奇超对2020年的就业工作进行了总结，对校院两级近期的就业工作进行了部署。

此次调度会议不仅传递了最新政策和创新经验，更是为大家日后开展就业工作注入了动力，极大地鼓励了大家携手共进推动就业工作。

文/李雯雯

## 【简讯】

### 学校召开学生处相关课程研讨会

本报讯 为优化《大学生职业发展与就业指导课程》《社区义工课程》《普通高等学校军事课》三门课程的建设，我校于4月8日在稽山校区E202会议室举行课程研讨会，学校副校长叶兴国出席，会议由学校党委副书记施文妹主持。

首先，学生处处长方奇超、校团委副书记邹欢对三门课程的建设现状进行了详细的介绍。

马克思主义学院副院长史丽琴、英语学院副书记杨叶玲、东方语言学院副书记王丽娜、应用外语学院副书记潘宁积极参与讨论，阐述了各自学院课程建设过程中已做的工作及遇到的难题，同时也提出了自己的建议，如邀请企业HR等社会力量参与授课、定期组织培训和研讨活动等。

教务处处长陈文涛就现存问题，提出了五点努力方向：以先进教育理念为引领、以教学内容优化为核心、以上课模式创新为手段、以教师团队建设为基础、以现代科学技术为支持，提升课程质量。

人事处处长高志栋表示，人事部门将全力配合师资队伍的建立与教研室的建设工作，与教师发展中心合作加强师资力量的培训。

叶兴国在总结时强调，以上三门课程涉及到高校培养什么人、怎么培养人和为谁培养人的问题，影响国家的长治久安、民族的复兴与国家的崛起。他建议，任课教师要多观看线上视频、多参加线下研讨，着重培养自己的思辨能力、交流沟通能力；教研室要规范课程使用的模板，与社会对接资源，让我校的优质传统课程在原基础上更上一层楼。

施文妹指出，这三门课程都是体现立德树人的课程，此次研讨会只是为优化课程开了一个头，还有许多深层次的问题需要解决，她建议，一是要健全教研室组织；二是要加强课程建设，及时更新教学大纲和教材内容；三是要重新梳理师资力量，建设一支专业化、职业化、专家化的师资队伍；四是要是定期开展听课、评课等教研活动。

此次研讨会为学校与学院建立了一个反映、了解、交流相关课程问题的平台，将立德树人根本目标落到了实处，切实提升了学校人才培养能力和质量。

文/学生处

### “台湾问题由来与两岸关系分析”讲座在我校举办

本报讯 3月31日下午，应浙江越秀外国语学院马克思主义学院涉台教育基地邀请，浙江大学公共管理学院戴文标教授在镜湖校区食堂四楼报告厅为全校师生做了一场题为“台湾问题由来与两岸关系分析”的讲座。

讲座由马克思主义学院副院长史丽琴主持。浙江越秀外国语学院镜湖校区全体学生党员（含预备党员）以及入党积极分子聆听了讲座。

戴文标首先向大家介绍了台湾的基本社会历史与自然情况，并指出台湾自古以来就是中国的神圣领土，是中国不可分割的一部分。他从历史的视角分析了两岸长期分隔的原因，并从国际的角度分析了国际政治格局的演变对台湾的影响以及美国干涉中国内政的原因。

通过开展本次讲座，同学们对两岸关系的发展有了更加清晰的认识，对两岸问题的思考也更加深入。

据悉，马克思主义学院涉台教育基地今年还将开展台湾美食展、台湾电影展播等多种形式的涉台教育活动，让同学们走近台湾，了解台湾。

文/魏丽青

### 我校成功举办首届“课程思政”教学竞赛

本报讯 为进一步深化教学改革，落实立德树人根本任务，激发广大教师的责任感和使命感，形成各类各门课程协同的育人格局，3月23日、24日下午，学校举行了首届“课程思政”教学竞赛。

此次竞赛经教师个人申报、各教学单位初选和推荐，共有15位教师代表参赛。比赛分外语组和非外语组进行，参赛课程包括通识教育必修课程、专业必修课程等各类课程。在8分钟说课和10分钟教学展示时间内，各参赛教师依据课程特点，深入挖掘课程蕴含的思想政治教育元素，将家国情怀、法治意识、社会责任、人文精神、文化传承等元素有机融合，展示了各具特色的教学设计和教学风采，生动体现了知识传授与价值引领相统一、教书与育人事相统一、言传与身教相统一、潜心问道和关注社会相统一、学术自由和学术规范相统一。

评审专家们结合参赛教师的教学材料和说课、课堂教学展示情况，对参赛教师进行了深入点评，并从教学目标、教学设计、教学内容、课程育人等方面提出了改进建议。

文/魏丽青

### 学校赴嘉兴平湖调研就业工作

本报讯 为便于学校及时、准确地了解毕业生的就业情况，在学校党委副书记施文妹的带领下，东方语言学院党委书记王丽娜、学工部副部长朱小华、就业指导中心主任李雯雯等人于3月26日赴嘉兴平湖人社局及相关企业对就业工作进行了调研，平湖市人力社保局副局长陈琦、平湖市就业管理服务处主任郑伟全陪同。

当天上午，调研组实地考察了平湖城市展示馆，详细了解了平湖区位交通、经济发展情况、产业平台和文化底蕴。参观过程中，调研组了解到，平湖目前对大学生实习、就业推出了些优惠政策，如“周末大篷车”、人才驿站、人才公寓等，为毕业生了解平湖及当地企业提供了便捷的渠道，为毕业生前来看就业解决了居住问题。

下午，调研组实地走访了市经济开发区内三家重点企业，对企业用工现状、人才需求、实习实训的相关待遇等情况进行了调研。作为省最大的日资投资企业集聚区，平湖已连续8年组织当地日资企业参加我校校园招聘，我校东语、网传、国商等学院每年为平湖日企输送相关人才。

座谈会上，毕业生回忆了在校时与老师、同学的美好过往，对母校的培养表达了深深的感激，并纷纷表示母校发展献计献策。毕业生提出，一方面，学习语言没有捷径，听力与口语的训练尤为重要，另一方面，在实际工作中，需要不断学习行业领域的知识，将知识细分化、专业化、同时，也要补充学习日本文化、企业文化，以便更快地适应工作。另外，毕业生们也想对学弟学妹说，要树立扎根精神、尝试精神和学习精神，工作中切忌浮躁，不断学习，与公司一起成长，定能收获成就。

施文妹代表学校对平届毕业生表达了深切的慰问。她表示，毕业生是母校宝贵的财富，母校对于毕业生在企取得的优秀成绩感到无比自豪。座谈会的最后，施文妹诚挚地邀请毕业生于六月返校参加40周年校庆，回家看看。

本次调研不仅加强

# 起好步 开好头

## 全校热议新和成控股集团有限公司董事长胡柏藩老师重要讲话

2月7日,理事长、新和成控股集团有限公司董事长胡柏藩老师在股份公司2020年度总结表彰大会发表了《保持战略定力、坚定发展信心,全力以赴开启高质量发展新征程》重要讲话,指明了新和成未来努力的方向和发展路径,对引导全体员

工统一思想、明确任务、坚定信心,全面完成2021年总体目标任务和“十四五”战略目标起好步、开好头具有重要的指导意义。

连日来,学校各分党委(直属党支部)组织党员、干部、员工

集中学习,畅谈学习体会、感受,深刻领会理事长讲话精神实质,抓住讲话的核心和重点,对照讲话要求查找不足,认清工作方向,明确改进措施,将理事长讲话作为全年和十四五工作的指导思想。

### 英语学院

3月29日下午2点,英语学院在A208会议室召开党政联席会议,全体院领导集中学习贯彻理事长讲话精神,畅谈学习体会和感受。各系部主任、各党支部书记在3月26日—30日间,组织教师和学生党员通过集中学习、自主学习、支部会议等方式学习理事长讲话精神。全院98名教师和161名学生党员均已认真学习,学习覆盖率达100%。

全院教师和全体党员学生一致表示,理事长的讲话字字珠玑,发人深省,既有很强的思想性,又有明确的针对性和操作性,对谋划做好新时期我院工作,具有重要的指导意义。在今后的工作中,要紧随学校发展方向标,明确重点工作任务,强化责任担当,做好学院顶层设计,凝心聚力促学院发展。

### 应用外语学院

3月29日下午学院党委通过组织党员干部集中学习、员工线上自行学习相结合的方式组织全体教师认真学习理事长讲话精神,要求所有教师要深刻领会理事长讲话精神实质,抓住讲话的核心和重点,对照讲话要求查找不足,认清工作方向,明确改进措施,将理事长讲话作为全年和十四五工作的指导思想。58名教师均认真学习董事长讲话精神。会后领导干部也积极上交学习体会。

学习会后,教师们纷纷表示,要以新和成精神“敢于逆流而行,敢于知难而上”为指导,脚踏实地地做好本职工作,充分发挥自己的主观能动性和创造性,在竞争中不断成长,在十四五谱写高质量发展新篇章,实现跨越式发展。



### 国际商学院

3月29日,学院领导班子、党委委员、各支部书记在2-416开展理事长讲话精神专题讨论会,就学校理事长胡柏藩老师在股份公司2020年度总结表彰大会发表的《保持战略定力、坚定发展信心,全力以赴开启高质量发展新征程》重要讲话进行专题学习,国际商学院全体党政领导、党委委员、各师生党支部书记参加了此次会议。4月1日-4月15日,学院各师生支部集中学习理事长讲话精神,结合自身学习工作实际,交流心得体会。通过董事长胡柏藩老师在股份公司年终大会讲话,大家都为新和成的成就感到十分自豪和振奋,今后会以更饱满的工作热情投入到日常工作中,为学院各项事项发展贡献一份力量。老师们表示,作为一名高校教师,我们不仅要投身在科技创新的第一线,还要努力培养创新人才,培养他们的爱国精神、科学家精神,这样才能培养出创新能力突出、具有家国情怀的全面人才。

### 国际金融与贸易学院

3月29日,国际金融与贸易学院党委在镜湖校区2-317会议室召开专题会议,组织学院党政领导、两办主任、系主任、教研室主任、督导组长,学习理事长在股份公司年终大会讲话精神,全面部署学院师生学习理事长在股份公司年终大会讲话精神系列活动、要求、督促指导措施。

李敏要求,学院各部门要采取集中学习和自主学习相结合的方式开展学习活动。具体由部门负责人结合本部门实际制定具体的学习计划,统筹安排,全面部署。学习形式

### 网络传播学院

4月1日上午,网络传播学院组织学习会,专题学习学校理事长、新和成控股集团有限公司董事长胡柏藩老师在股份公司2020年度总结表彰大会发表的《保持战略定力、坚定发展信心,全力以赴开启高质量发展新征程》重要讲话。会议由学院党委书记吴月齐主持,全体党政管理人员参加本次会议。学院各党支部主题党日活动、全体教师大会集中宣讲活动同期展开。

接下来,学院将把学习宣传贯彻理事长在股份公司年终大会的讲话精神作为统一思想、凝聚共识的重要任务来抓,坚持“领导带头学、层层推进学、系统全面学”,通过专题讨论、系列座谈、集中宣贯、主题党日、读书会、例会、班团活动等学习形式,推动学深学实学好理事长讲话精神,为圆满完成学校2021年目标任务作出贡献,以优异成绩向建党100周年、建校40周年、建院10周年献礼!

可以是专题讨论、系列座谈、集中宣贯,或利用主题党日、读书会、例会、班团活动等原有学习讲话内容,通过学习和讨论,更深刻理解理事长讲话内涵。以集团公司求实、求新、求质、求效的“四求”精神为指导,实事求是、不就形式、不走过场;要以本次学习为契机,立足新起点、瞄准新目标、鼓足新干劲,努力做好各项工作,为圆满完成学校、学院2021年目标任务作出贡献,以优异成绩向建党一百周年、建校40周年献礼!

### 东语学院

3月29日,东语学院开展“认真学习贯彻理事长在股份公司年终大会讲话精神”专题学习会议,学院全体教职员参加。会议支持,“十三五”期间,新和成在竞争中向高质量发展迈进,取得了令人瞩目的成绩,学习后让人倍感鼓舞。全院教师要守初心,担使命,争做先锋。坚持学习,提升自我、做一名好老师,发挥专业教师带头作用。以校为家,以生为本,敬岗爱业,无私奉献,不忘初心,牢记使命。

讲话精神有了一个深入的理解。老师们结合实际工作分享了心得体会,结合自身工作状态,对标讲话精神,充分认识到了自己工作上的不足及改进方法。分党委将此次学习达成的共识体现到日常工作中,将胡理事长的讲话精神真正落到学院工作的实处。

### 西语学院

西方语言学院党委及各系部高度重视此次学习活动,全面部署,认真组织,全员参与。3月29日,各支部、院系通过多种方式途径学习理事长讲话。通过学习,大家更加坚定了教书育人的信心。在党支部及系部学习活动中,大家纷纷踊跃发言,阐述自己对理事长讲话精神的理解,特别是对新和成理事长的“老师文化”理解颇为深刻。作为越秀的老师更应该有好的学问、好的世界观;有青出于蓝而胜于蓝的胸怀。只有优秀的老师才能培养出优秀的学生,要坚持学习、提升自我,不断强化“优秀的企业一定要有优秀的人,老师一定要培养比自己更好的人”的意识。同时,要勇于面对困难与挑战,敢于迎难而上,面对错误与失败,不推卸责任,有勇气担当,做一个真正的有知识有思想有高尚情操的老师。

### 东部理工数据科学与传播学院

3月26日,学院分党委将学习内容通知到各位老师,要求进行自主学习;3月31日,在4-133,分党委召开全体教师大会进行集中学习交流,学院党委书记吴伟英带领全体教师集中学习胡理事长讲话,并和大家一起分享学习心得。参加人数为14人。

通过自主学习和集中学习交流的形式,大家认真学习胡理事长讲话精神,相互交流分享心得。大家一致认为,学院需要创新发展,多方思维,凝练自身办学特色和优势,实施中外合作办学品牌化战略。需要规范管理,严格流程,建立有效的内部教学质量保障机制,促进可持续发展;学院要建好育人平台,为学生学习和活动提供良好的环境和服务。



### 中国语言文化学院

3月26日,学院领导在中文学院党政联席会议群上传达了学习理事长讲话的精神,学院中层以上领导干部认真学习并写了学习心得。2021年3月31日学院召开全体教职工大会专题学习了理事长讲话。全院一致认为,要与时俱进,转变人才观念;理清思路,采取切实举措;科学安排,达成建设目标!



### 酒店管理学院

3月26日,学院党委以多种方式组织教师开展胡理事长讲话学习。3月29日,由陶凤书记作为主讲在10-216召开了集中学习和学习心得的交流。此次线上线下学习教师达52人,学习覆盖率100%。

通过自主学习与集中学习的形式,大家对胡理事长的

**魏小琳:**学习胡老师的重要讲话,回顾新和成30多年的发展历程,我们更加深刻认识到,坚守理想、坚定信念是战胜艰难险阻的关键力量,理想信念是一种追求、一种精神、一种纽带,是企业的核心竞争力。可以说,坚守理想、坚韧不拔、坚持创新是新和成成功的三大法宝;我们更加深刻认识到,战略引领、创新驱动是在激烈竞争中勇立潮头的不竭动力,新和成终始如一牢记使命、遵循发展思路,不拘一格引人、育人、选人、用人,打造了优秀团队,不断突破国外垄断的“卡脖子”关键技术,企业的行业地位和影响力持续提升;我们更加深刻认识到,构建整体智治体制机制、实现内部治理能力现代化是高质量可持续发展的硬核支撑,新和成高度重视体系化管理,通过规范的制度体系、科学的流程设置,推进数智化,实现高效运营和规范管理。

浙江越秀外国语学院作为新和成集团中的大学行业,秉承新和成文化和“四求”精神,“十三五”时期坚持“应用型、国际化、高水平”办学定位,聚焦创建民办大学“双一流”战略目标,抢抓机遇、迎难而上,学校发展取得长足进步,在学科专业建设、国际化、科研与服务地方、人才培养等方面取得一系列突破性成绩。“十四五”时期民办高校发展面临着新形势、新挑战,“营”“非”分类发展路径选择、独立学院转设、“双一流”建设纵深推进等重大改革举措的落地,将重新“洗牌”高等教育格局。

站在“十四五”开局之际,越秀经过广泛征求意见、深入研讨,系统梳理了办学理念与办学定位,明确了“办什么样的大学”这一重要问题。目前,民办高校外部治理的制度体系架构已基本形成,在高等教育现代化及治理能力现代化建设大背景下,“怎样办大学”如何推进内部治理能力现代化是我们面临的重大挑战。我们需要立足越秀实际,构建起灵活、规范、高效的内部治理体制机制,着力提升思想力、之独力、执行力、资源力、文化力“五力”。

**单胜江:**作为其中的一个学科和担负重任的国际商学院,在新的一年我们应瞄准区域经济和战略性新兴产业,构建以应用型专业为主体的学科专业体系,以培养产业转型升级和公共服务发展需要的高层次应用型专业人才为主要目标,以产教融合、校企合作为主要路径,积极探索,勇于改革,推进学院发展。大力推进创新创业教育,做出特色并以当前国际商务专硕申报为抓手,大力加强师资队伍建设,引进高层次教师、骨干教师,加强学科专业建设,建立工作机制,落实工作责任。

作为学校的一名工作几十年的党员干部和老教师,在学校发展的新的历史进程中,应做好本职工作,保持良好的作风,坚持理想信念,不断改革创新。应有发展的危机感和不断进取的自省。应以胡董事长的讲话为指导,争取在工作岗位上努力奋斗,再立新功。

**何建乐:**作为一个招生对象为“外国留学生”的二级学院的负责人,我深感自身肩上责任重大,同时也认为这份工作意义深远。从新和成的发展来看,它的成功经验为我校留学生教育的发展指明了方向——即以内涵建设为抓手,以精准布局为方向,以开放合作为手段,以学院文为依托,高质量地完成留学生的提质增效。

从内涵建设上来说,我们应提高留学生课程设置的吸引力,丰富留学生的第二课堂活动和实习实践平台,提升教师教学水平和管理人员的管理水平,建设成为“国际化、专业化、特色化”的学院。

从精准布局上来说,我们要对留学生的事业发展做好规划,包括留学生规模的发展、课程建设的发展、品牌建设的发展、校企合作发展等。从开放合作上来说,我们要积极走出去,汲取国内外高校的留学生招生和管理经验,同时,要积极开展合作项目,实现留学生规模的发展和质量的提升。

从学院文化上来说,我院要努力营造特色的学院文化,形成自己的独特风格,并培育相关特色品牌,另辟蹊径打响知名度。此外,要充分考虑到老师和留学生的需要、困惑,为老师的个人发展提供平台,为留学生提供周到、温馨的指导和服务。

### 专题学习会后各学院负责人在新的体会中谈到:

**何海翔:**“推进高质量发展”是我国十四五规划和今年两会重要议题,作为高教项目,推动高质量发展的首要关键是人才。高校作为人才集聚的基地,人才资源对高校可持续性发展起到关键性作用。随着高等教育事业不断发展,高校面临的人才竞争日益激烈,为此很多高校都在实施人才强校战略,以学科建设为依托,以提高学术水平和创新能力为核心,以杰出人才的培养和学术梯队建设为重点,打开校门,拓宽招才渠道,制定出高校人才引进工作的新思路、新举措。开放思想,不拘一格引人育人,打造人才高地便是一个值得探究的问题。主要才可以从打造人才结构高地、构建理论与实践相结合的培养模式入手。

**余卫华:**阅读理事长胡柏藩讲话后,我感触颇深。从自身来说,作为一名基层学院的管理工作着,要沉下心来、坚持不懈、继续努力。首先要认真学习新和成集团的文化和管理制度,然后身体力行地团结英语学院师生员工,围绕学院中心工作,务实求真,锐意进取,凝心聚力促发展,努力使学院各项事业迈上新台阶。在此基础上,实现英语学院工作的稳步提升。主要体现在三方面:一要加强对胡老师讲话精神学习,创新发展英语学院教学科研工作。二要深入调查研究,倾听师生员工的意见和建议。三要坚定信心,推进英语学院各项工作高质量发展。我们将在胡老师及学校领导的带领下,全院上下一心,以集团公司求实、求新、求质、求效的“四求”精神为指导,立足新起点、瞄准新目标、鼓足新干劲,努力做好各项工作。我们将牢记董事长的要求和期盼,对自己提出更高要求,及时发现和改正自身的不足,不断提升思想意识、工作能力,坚持不懈、继续努力!

**刘家思:**胡柏藩老师在总公司2020年总结表彰大会上的讲话不仅激人心,而且鼓舞人心,也倍感责任重大,但我们对于未来充满信心。中国语言文化学院在过去的几年中,在学校领导的大力支持之下,在全体老师共同努力下,专业建设迈进了国家一流的行列,取得了突破性的进步。我们为此高兴,但也倍感压力。如何建设好国家一流专业,3年之后顺利通过验收,这除了需要学校在人力、物力和财力上大力支持之外,我们必须踏实做好每一步的工作。领会胡董事长的讲话精神,我们必须奋发努力,大力推进专业学科上水平。为此,可以从与时俱进,转变人才观念;理清思路,采取切实举措;科学安排,达成建设目标三方面入手,在学校领导的大力支持下,学校各相关部门的配合和指导下,有全院上下齐心协力,我们有信心取得进步,建设好双一流专业学科。

**高志栋:**近年来,越秀立于民办高等教育潮头,于变局中开新篇,持续推进内涵式发展,提出“打造中国民办大学卓越品牌,建设百年名校”的宏伟目标,重新塑造人才培养体系,打造人才高地,加强师资队伍建设,坚持引进与培养并重,最大限度地激发了人才活力,依托创新赋能,在教学、科研、人才培养与社会服务等方面取得一定成绩,实现了教育事业的跨越式发展,根据第三方机构评价,学校已进入中国民办高校第一方阵。

志之所趋,无远勿届,穷山距海,不能限也。我们相信,只要心怀理想,百年名校,终能抵达。正如胡理事长在讲话最后所提到的:“站在新的起点,我们更有信心取得高质量发展,取得更大的进步!”未来充满无限可能和期待,破局之年勇者立!作为越秀的一份子,希望我们每一个人都有勇气去承担这个平台所赋予我们的神圣使命,携手同行,共同创造美好的未来。

**戚宏波:**理事长在讲话中指出,“我们要顺势而为,把握机会,勇立潮头,在竞争中成长,在十四五谱写高质量发展新篇章,实现跨越式发展”。对此,我深有同感。

对东部理工大数据学院来讲,我们将以新获批的中外合作本科办学机构为契机,围绕“打造全国示范性中外合作办学机构”的发展愿景,实施国际合作提质工程、实现国际合作提量工程,服务区域经济社会发展,培养国际化、复合型、应用型人才,进一步提升国际化办学质量,凝练国际化合作办学特色。

**葛金玲:**本人认真学习了胡柏藩董事长的重要讲话,讲话首先回顾了2020年不平凡的一年中,企业取得的业绩,并对“十三五”期间的工作进行了总结,最后明确提出了企业未来的发展目标和举措。讲话既有理论的高度,又有非常强的操作性;既总结了过去,又展望了未来。其中包含的一些理念与举措值得每位教职员认真学习,深刻领会。对我而言,我从中感悟到了几个关键词:“人才”、“管理”、“创新”、“文化”。一是人才是基础,加强人才高地建设。二是管理是保障,加强管理的专业性、体系化建设,提升团队执行力。三是创新是驱动,不断探索,努力改革,创建小语种人才培养的新模式。四是文化是核心,不断积累,努力形成独具特色的西语文化。

胡董事长的讲话不仅哲理深刻,而且充分展示了极高的管理水平,其中体现的企业的社会责任感值得我们敬佩,在未来的工作中,我也会不断努力,希望“十四五”西语学院工作能够取得更大的进步,我也会将小语种专业的发展作为自己一生的事业去奋斗。

**王宗杰:**新和成打造了特色的老师文化,突破了一个个卡脖子技术,实现了较快的发展,获得了较高的行业地位。浙江越秀外国语学院经过近40年的建设和发展,积累了丰富的办学资源,成为了浙江省开设外语语种最多、外语人才培养规模最大的本科院校和长三角地区服务“一带一路”建设的重要人才基地。作为新和成集团的一员和越秀人,我对学校的发展、对新和成的未来充满了信心!

同时,新和成集团形成了独具特色的“老师文化”——学习文化、精心育人文化。作为教师,我们将努力培养出更多优秀的学生,提升科研成果;作为学院领导,我有责任、有信心搞好学院的建设和发展,将一如既往地脚踏实地狠抓学科建设,着力提高东方语言学院整体实力,为越秀“创建中国民办大学‘双一流’和升格大学”作出应有的贡献。

**杨小平:**正如胡老师说的那样我们正在经历着在百年未遇大变局,国际关系、疫情形势、经济环境充满着变数,气候变化带来了生存环境的挑战,技术变革和产业变革等正在加速重塑世界,学校今后为社会培育什么样的人才,哪种类型的人才,怎么培养人才,都是现今亟待解决的问题。作为国际商学院的院长,我时刻以为“凝心聚力搞建设、一心一意谋发展”为建设越秀大学而努力奋斗。

一是要坚持创新驱动,实现高质量发展。2020年我院先后成立绍兴市智慧城市智能监测防控重点实验室和绍兴市文化产业多语种跨境电商创新团队,为学院的创新发展之路开篇布局,添砖加瓦。二是要打造人才高地,强化发展引擎。国际商学院在2020年度根据学院自身发展定位和各系部发展要求,打造一支由教授专家领衔,青年博士和副教授为中坚力量,其他教师为补充的教学团队。三是要加强学生建设,提高核心竞争力。未来将致力于打造一支三分之一考研,三分之一出国,三分之一就业的专业发展、品牌化的学生团队。

**尚云峰:**回顾十三五,新和成始终坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的初心,实施创新驱动发展和数字化转型战略,在竞争中向高质量发展迈进。作为新和成的一份子,对于未来,我们要坚定推进学院高质量发展。

一是要加强人才培养体系建设。以成为“中国乃至全球最好的酒店管理学院”为总体目标,为全球酒店和旅游行业持续输送具备专业知识、实践技能、积极进取态度的年轻人才,以及教育和科研工作者。二是要加大人才引进力度。积极引进一批学科专业带头人和教学科研骨干,有计划、有步骤地建成一批学术梯队和教学团队;加强外籍教师和具有海外留学背景、行业工作经验师资的引进力度,进一步提升师资队伍的国际化水平和专业水平。三是要扩大国际化工作布局。顺应国家扩大对外开放的新局面,以更加开放的姿态,聚焦合作办学、人才引进、学术研究三个方面,全面提升国际化办学水平。

# 青春在奋斗中激荡 韶华在打拼中放飞

## 浙江省第十七届“挑战杯” 大学生课外学术科技作品竞赛(校赛)获奖作品汇展

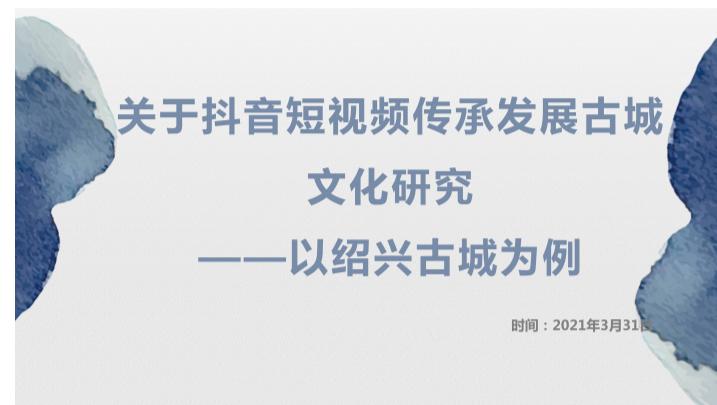
**[编者按]**为做好浙江省第十七届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛选拔推报工作,校团委于2020年11月启动了“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛校内选拔赛,大赛启动以来,吸引了全校学生的广泛参与,经个人(团队)申报、二级学院初审,

共收到10个学院推报的72个参赛项目。根据浙江省第十七届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛规则和评审要求,校团委邀请校内外相关专家评委通过初赛盲审和决赛展示,最终共评出一等奖3个、二等奖6个、三等奖10

个、优秀奖10个,推报《虚拟现实技术在银行网点数字化的应用与探索》等19个项目参加“挑战杯”省级竞赛;同时根据各学院前期宣传动员、参赛作品数量和质量等综合因素,评出“英语学院团委、国际商学院团委”为“优秀组织奖”。

### 一等奖

2 作品名称:关于抖音短视频传承发展古城文化研究——以绍兴古城为例  
指导老师:朱文斌、张书娟  
项目负责人:张毓婕  
团队成员:邵彤、董淑媛、朱涛、谢月蓉



项目背景  
01 机遇:政策  
2019年1月1日,《绍兴古城保护利用条例》正式实施,古城保护开始迈入常态化、专业化、制度化轨道。绍兴古城形象打造的战略思路是“恢复水城,复兴古城”,以世遗标准保护利用古城。  
02 优势:古城文化底蕴丰厚、资源丰富  
03 平台:抖音+文旅仍是大势

3 作品名称:翻译规范理论视角下“唐诗之路”沿线景观双语标识语规范研究  
指导老师:吴勇  
项目负责人:赵宇  
团队成员:徐梓涵、梅婷、祝晓倩



### 唐诗之路

“唐诗之路”从钱塘江的西兴出发,经萧山到绍兴鉴湖,沿浙东运河至曹娥江,然后沿江而行入剡溪,再经新昌天姥山,最后抵天台山,全长约200公里。



### 项目发展目标

- 1 三维可视化银行 以“VR+金融”服务为核心,使其开放化、共享化
- 2 服务银行 紧密结合商流、信息流,使其创新增值  
·银行业务  
·消费场景平台
- 3 智慧银行 以吸储为切入,打造出“体验+智慧”的银行
- 4 普惠银行 扩展农村金融蓝海,使用户平等共享
- 5 流程银行 重塑制度与流程,打造一个现代化、规范化的银行

### 二等奖

1 作品名称:民间救援组织的社会现状——基于东阳市烈焰救援队救援情况调研  
指导老师:贾娟、涂序南  
项目负责人:王雨帆

2 作品名称:忘年互长:现代老龄化社会老人精神“空巢”问题的探索研究——基于浙江城乡四年实践  
指导老师:任建华、付达院  
项目负责人:张玲俐  
团队成员:沈涵仪、李亚赟、黄嘉莹、詹薇薇

3 作品名称:网瘾影响下留守儿童交际意愿和语言能力研究  
指导老师:吴勇  
项目负责人:王佳雯  
团队成员:程祉涵、金婉婷、赵娇胤

4 作品名称:限塑令背景下环保吸管的抉择偏好与可行性调查——以浙江省奶茶业为例  
指导老师:周婷、杨小平、周晓丽  
项目负责人:徐孙渝  
团队成员:夏倩惠、许亚楠、朱咏滢、赖珊珊、陈佳音、杨璐

5 作品名称:打好一场“地道”战——基于中国大学生英语写作母语负迁移现象的调查  
指导老师:黄婷、徐英  
项目负责人:吴晨泽

6 作品名称:新时代文明实践背景下的大学生志愿服务研究——以绍兴市越城区为例  
指导老师:王佳桐、蒋楠、卢波  
项目负责人:章稼浩  
团队成员:郑诗静、韩卓颖

忘年互长:现代老龄化社会老人精神“空巢”问题的探索研究  
——基于城乡四年实践



新时代文明实践背景下的大学生志愿服务研究  
——以绍兴市越城区为例

### 民间救援组织的社会救援现状

——基于东阳市烈焰救援队救援情况调研



### 三等奖

1 作品名称:区域非遗融入地方高校文化与外宣翻译人才培养的现状及对策研究  
指导老师:杨叶玲、徐英  
项目负责人:童君璐  
团队成员:钟云

2 作品名称:温州夹缬文化的传承现状与发展研究  
指导老师:章帷儿、王佳桐、刘文信  
项目负责人:周韵  
团队成员:陈鑫、刘可蓓、周胡兵

3 作品名称:助残共享 与你瞳行——“瞳之所向”视障人士就业生活平台创业书  
指导老师:潘颖颖、张斌  
项目负责人:李赛培  
团队成员:董关樑、黄昌伟

4 作品名称:基于健康传播思考电子烟流行现象及应对策略  
指导老师:沈迪、王鹏  
项目负责人:蔡美辰  
团队成员:吴秋盈、蔡佳怡

5 作品名称:上海垃圾分类中“互联网+”的模式探究及成果借鉴  
指导老师:丁晓洋、刘召明  
项目负责人:骆璟冉  
团队成员:王婧璇

6 作品名称:浙江省集成电路产业发展对人才培养的启示  
指导老师:李晓明、陈真真  
项目负责人:余德威  
团队成员:徐顺潇、王靖伟、姜澳璇

7 作品名称:大学生就业心理和择业观调查  
指导老师:余娜、黎国英  
项目负责人:张佩佩  
团队成员:杨喆、王逸婷、张欣怡、王政瀚

8 作品名称:大数据视域下 AI 医疗与隐私保护研究  
指导老师:孙一得  
项目负责人:高李烨  
团队成员:陈鑫妍、周夏雨、占安萍

9 作品名称:大学生互联网金融认知风险的深入调查研究  
指导老师:李瑞、余娜、王永龙  
项目负责人:王舒禾  
团队成员:赵靖怡、吴佳颖

10 作品名称:教育绘本对儿童性意识启蒙的作用研究——基于对台州市新东方幼儿园的调查  
指导老师:任茹文、丁晓洋、贾娟  
项目负责人:徐萍

### 当下影响

